

WOMEN IN TECH

40 JOURS d'enquêtes pour mieux **COMPRENDRE**
les **FEMMES DANS LA DATA**

**WOMEN IN
TECH**

**LES PRINCIPES DE L'ÉTUDE
WOMEN IN TECH**

Principes de l'étude Women In Tech



Questionnaire en ligne diffusés
sur les réseaux sociaux

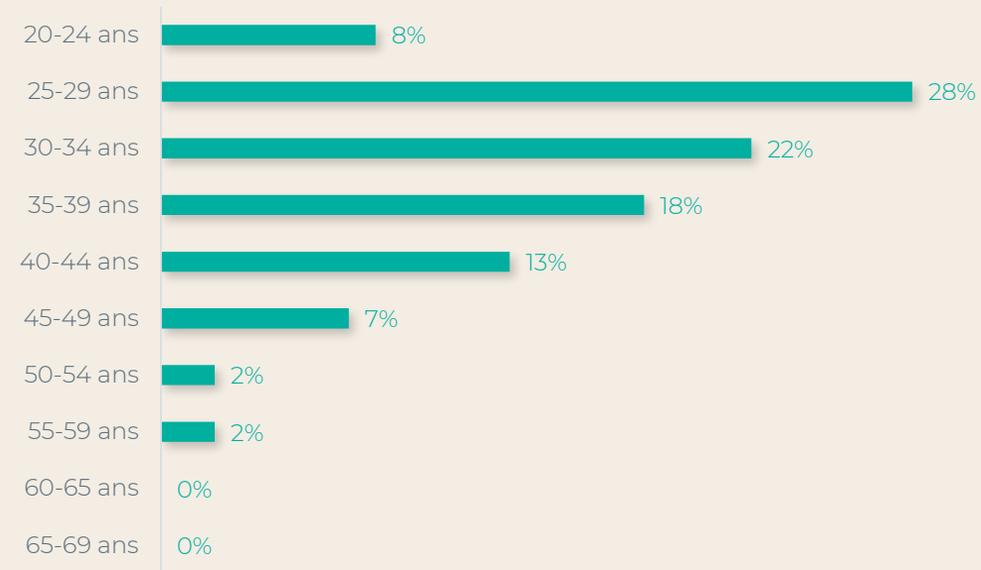
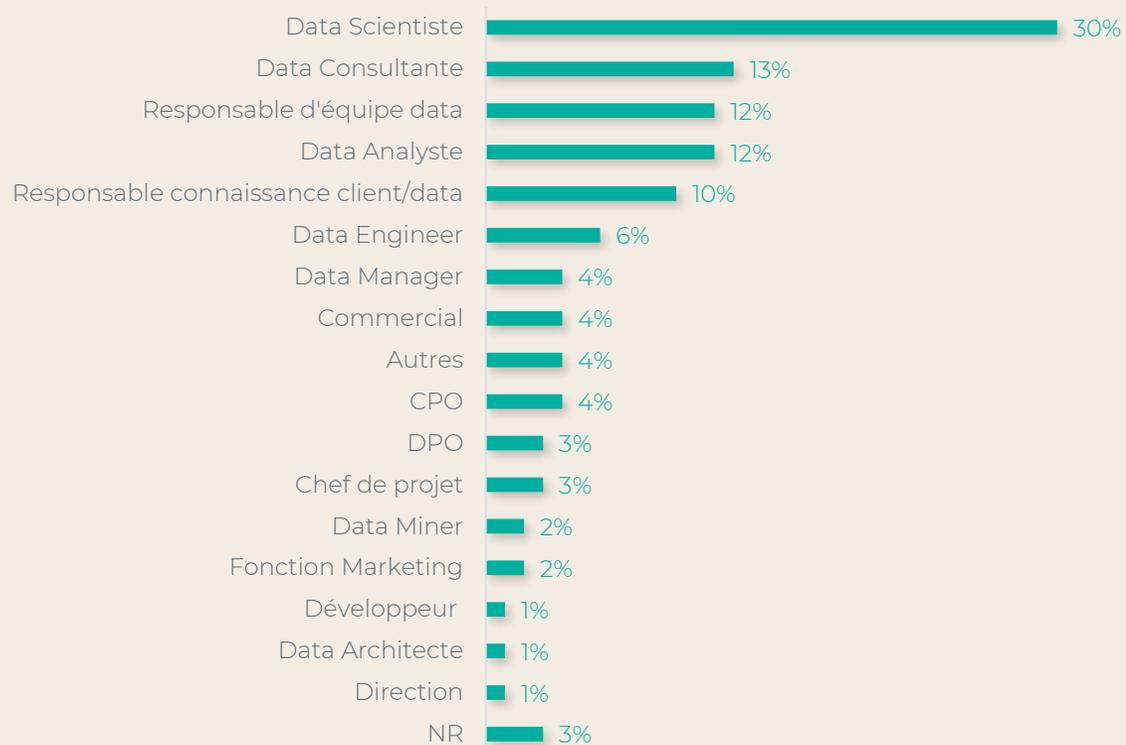


Relayés par les membres
du Turing Club



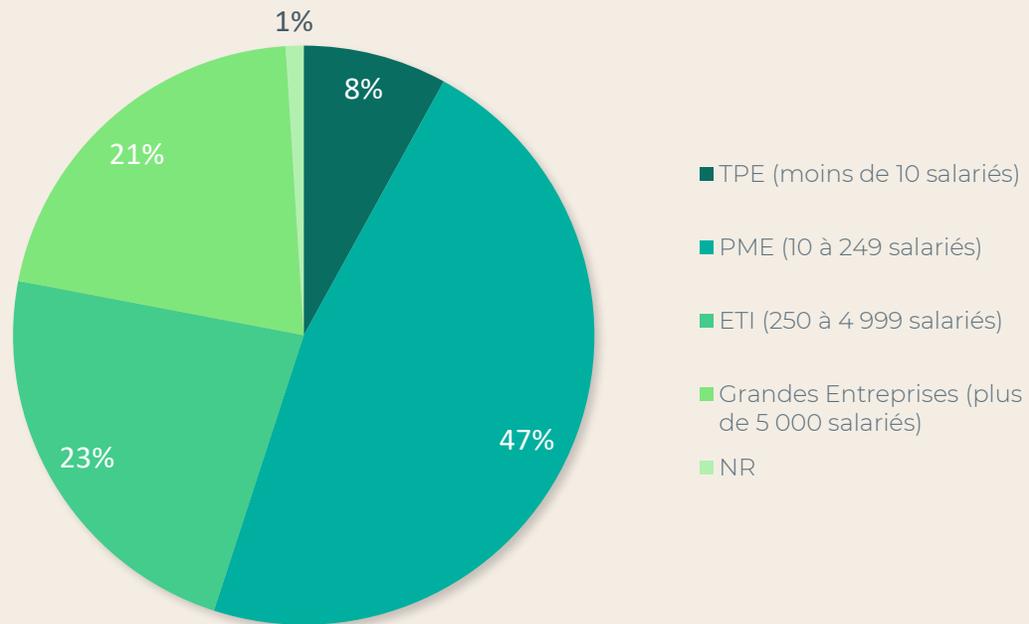
Du 25 septembre
au 04 novembre 2019

Principes de l'étude Women In Tech

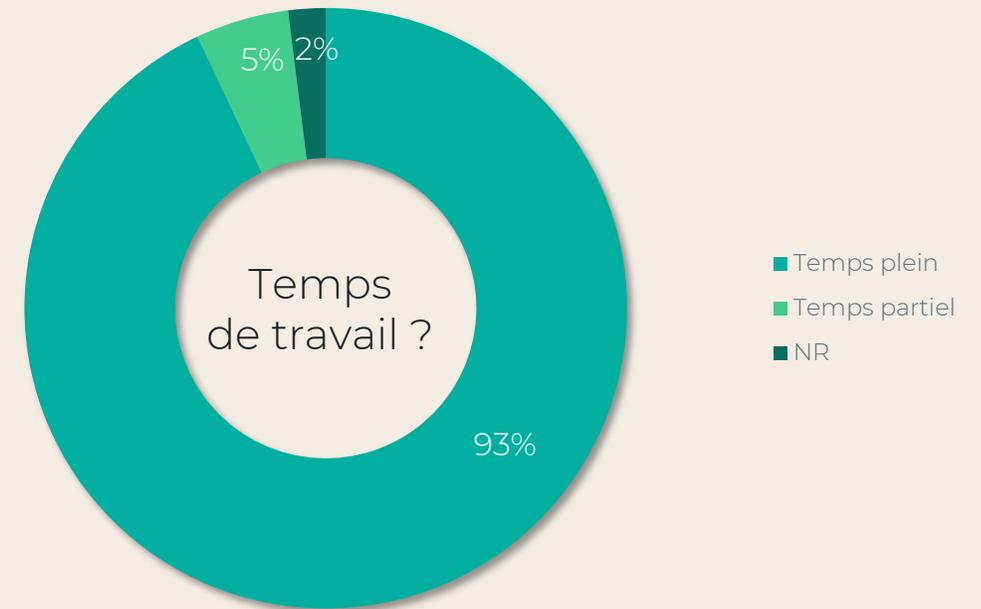


*Note : Plusieurs réponses sont possibles pour la question.
La somme des réponses ne fait pas 100.*

Principes de l'étude Women In Tech



Les PME sont les plus représentées, on y retrouve presque 50% de nos répondantes.



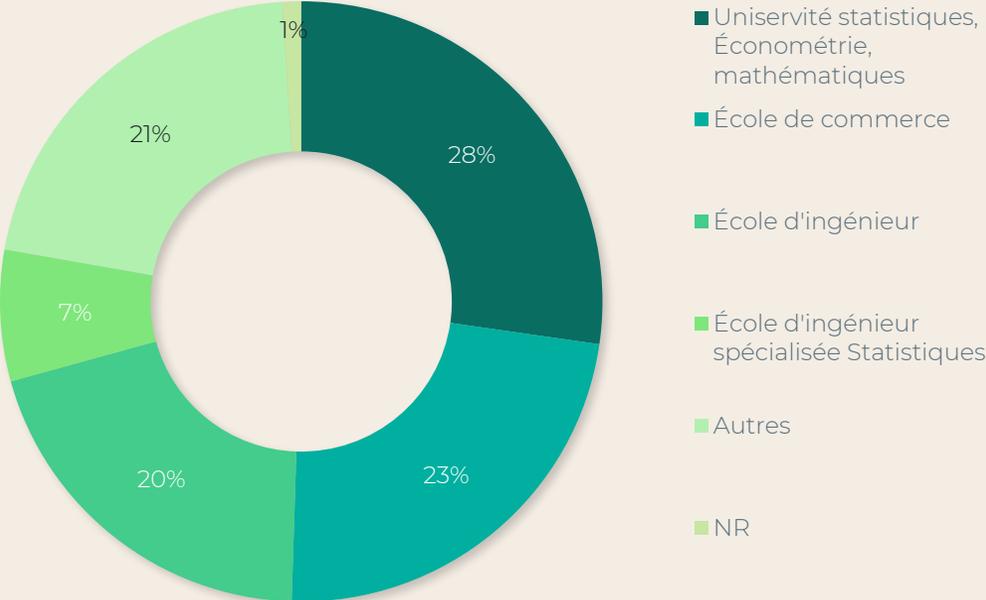
93% des femmes travaillent à temps plein.

WOMEN IN TECH

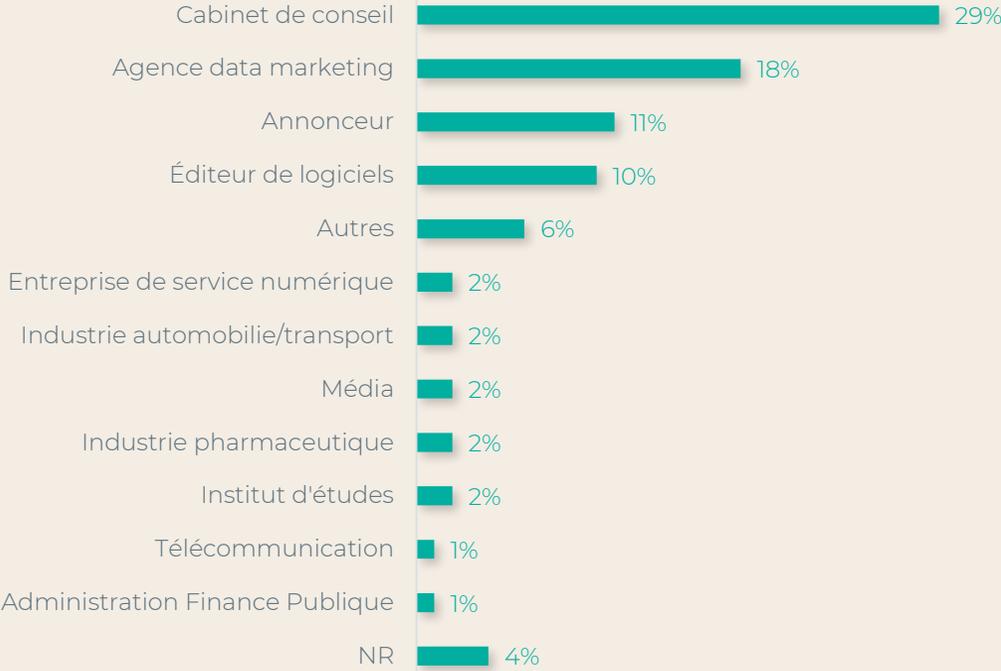
**D'OÙ VIENNENT LES FEMMES
DANS LA DATA ?**

D'où viennent les femmes dans la data ?

Les formations suivies sont assez diversifiées

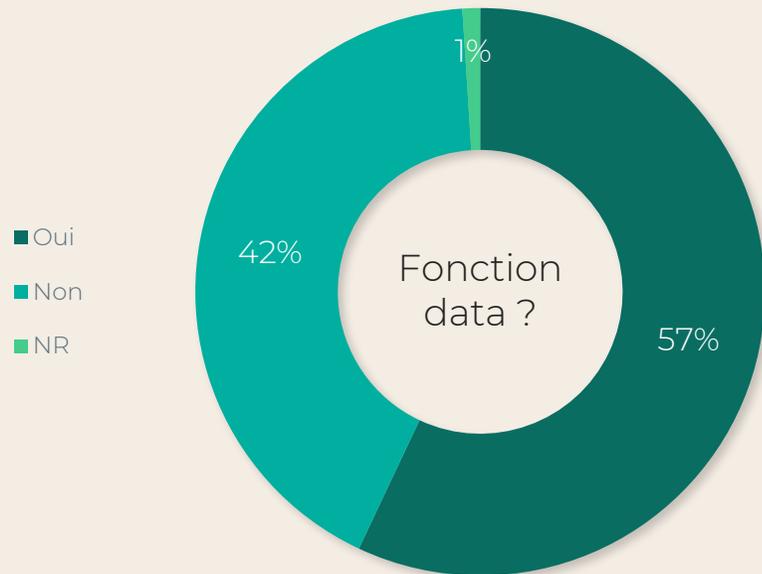


Tous les secteurs sont concernés

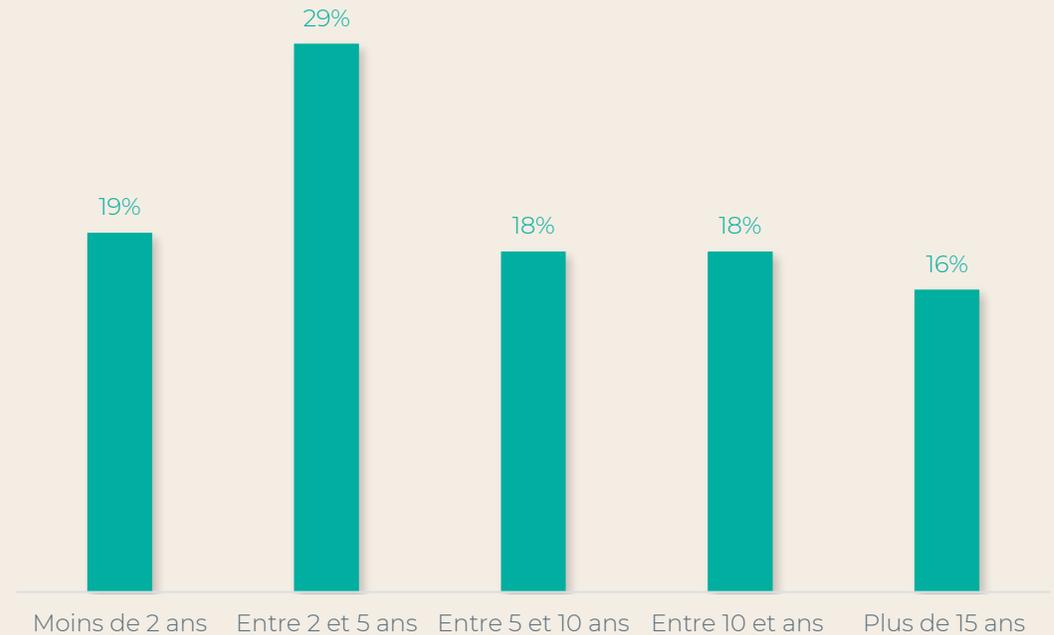


D'où viennent les femmes dans la data ?

Ont toujours travaillé dans la Data :



57% des répondantes déclarent avoir toujours exercé une fonction data dans leur métier

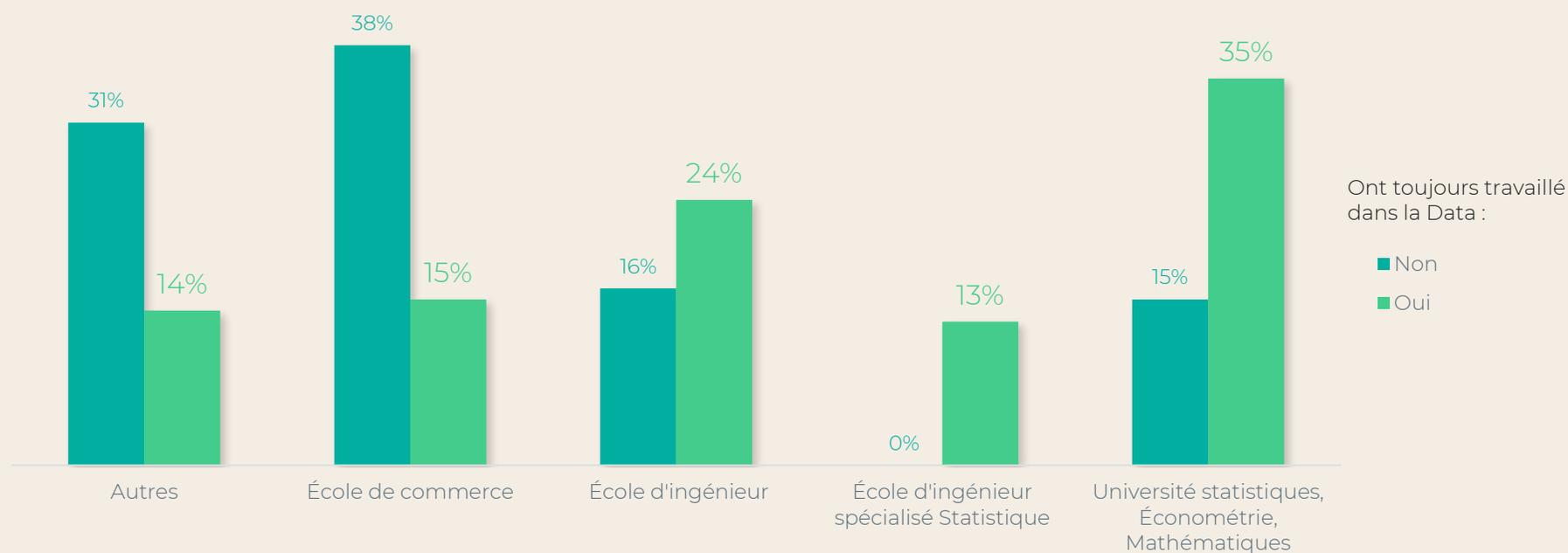


Parmi elles, 29% exercent leur métier depuis 2 à 5 ans et 19% depuis moins de 2 ans

D'où viennent les femmes dans la data ?

Les profils d'Université en Statistiques et Econométrie (35%) ainsi que ceux des Ecoles d'ingénieur « généraliste » (24%) exercent le plus souvent uniquement dans la data.

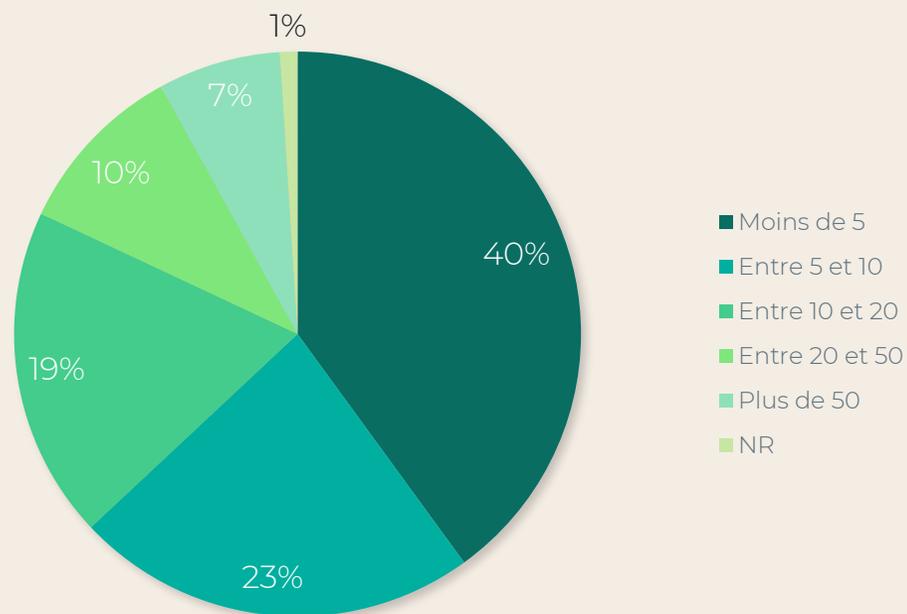
Lorsque l'on vient d'une école d'ingénieur spécialisée Statistique, on exerce uniquement dans le domaine de la data.



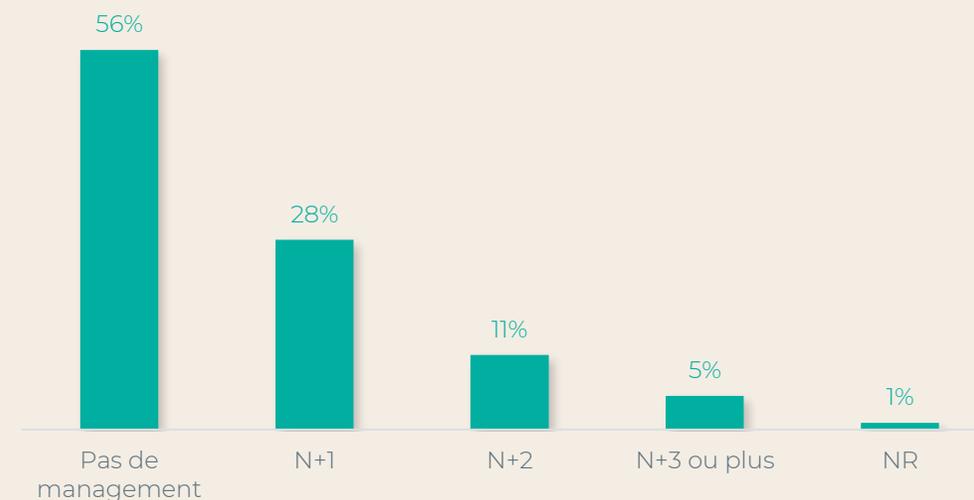
WOMEN IN TECH

**QUELLE EST LEUR PLACE
DANS L'ENTREPRISE ?**

Quelle est leur place dans leur entreprise ?



40% des répondantes font parties d'équipes avec moins de 5 profils data
42% des répondantes déclarent être entre 5 et 20 profils data dans leur équipe
> Peu d'équipes au-delà de 20 personnes

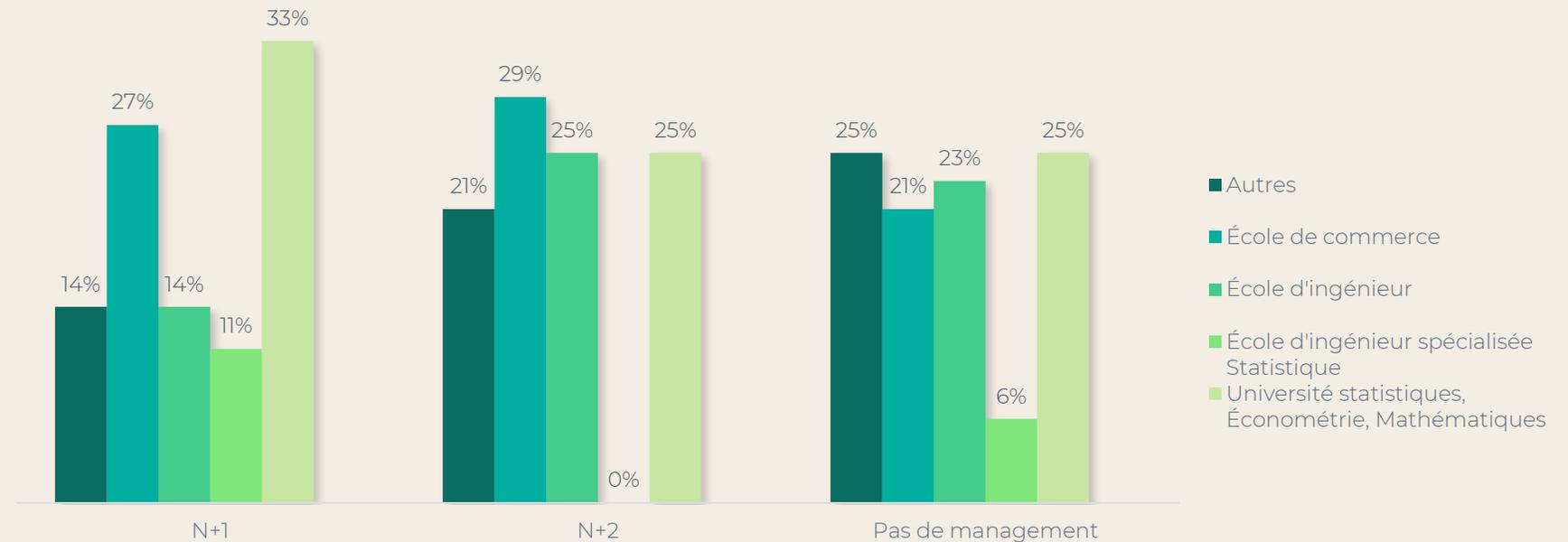


La plupart des répondantes n'exerce pas de management, nous avons suffisamment de manageuses pour approfondir.

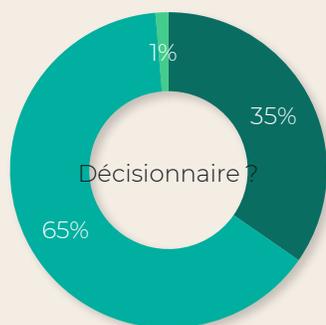
Quelles sont les formations les plus représentées par niveau de management ?

Les N+1 répondantes sont majoritairement issues d'Universités en Statistiques et Econométrie (33%) suivies par les personnes venant d'une Ecole de commerce (27%).

Les Ecoles de commerce sont d'autant plus représentées que le niveau de management augmente, principalement au détriment des Universités.



Quelle est leur place dans leur entreprise ?



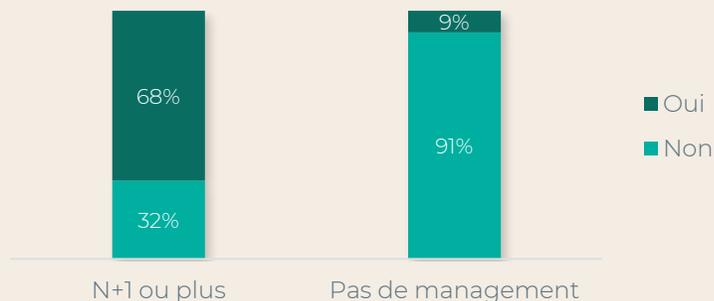
■ Oui ■ Non ■ NR

35% des femmes se déclarent décisionnaires quant à l'évolution de leur équipe. Cette proportion passe à **68% parmi les manageuses.**



■ Oui ■ Non ■ NR

Seules 23% font partie d'un comité de direction (ComEx, CoDir, arbitrage...). Cette proportion passe à **46% parmi les manageuses.**



■ Oui ■ Non

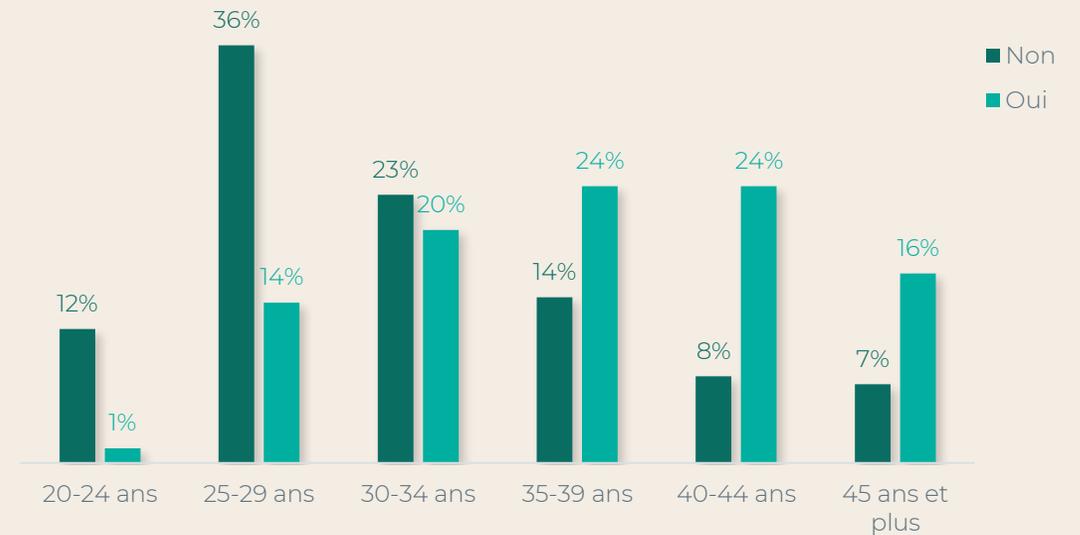
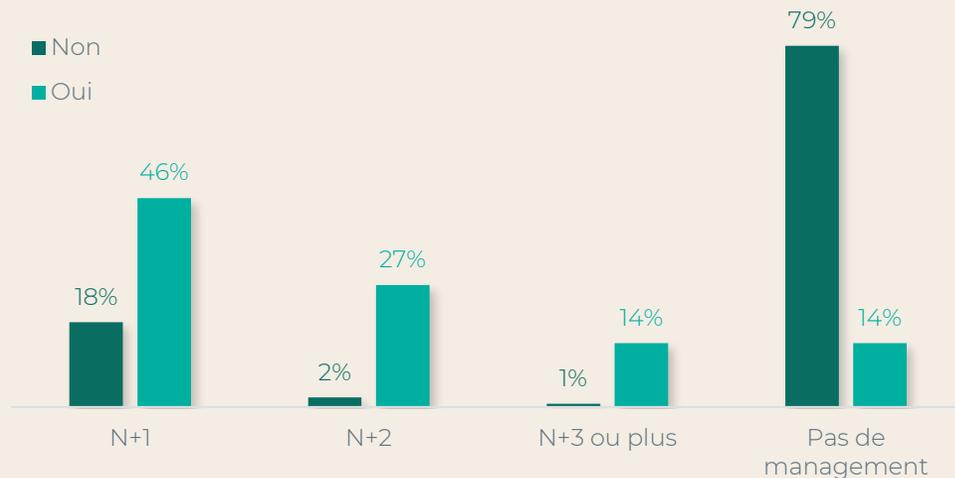


■ Oui ■ Non

Quelle est la répartition par tranche d'âge et niveau de management selon qu'on soit ou non décisionnaire ?

Les décisionnaires sont réparties de façon plutôt homogène dans les tranches d'âge.

Par contre, les non-décisionnaires sont majoritairement plus jeunes (48% entre 20 et 29 ans).



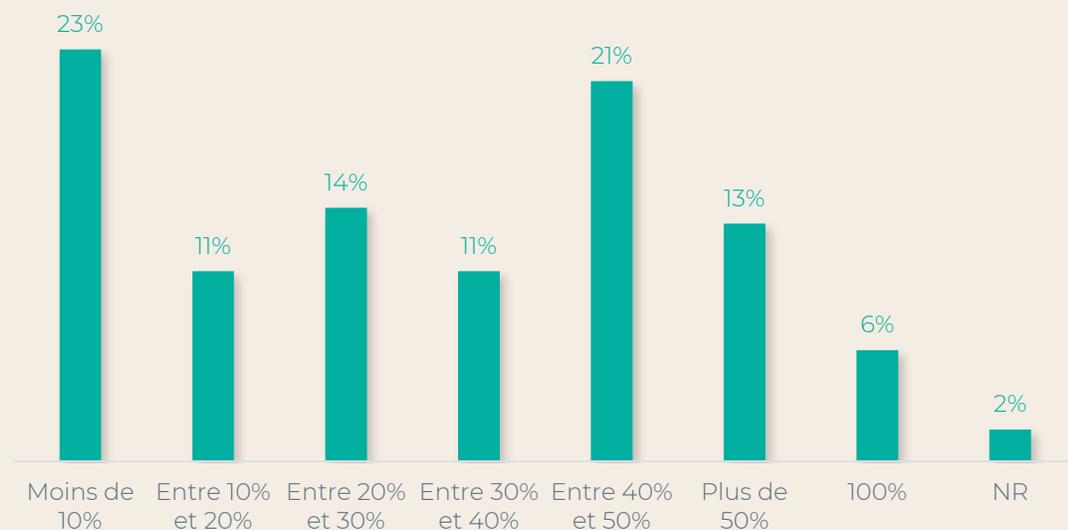
Les décisionnaires sont en majorité au niveau de management N+1

WOMEN IN TECH

**COMMENT SONT COMPOSÉES LES
ÉQUIPES DATA ?**

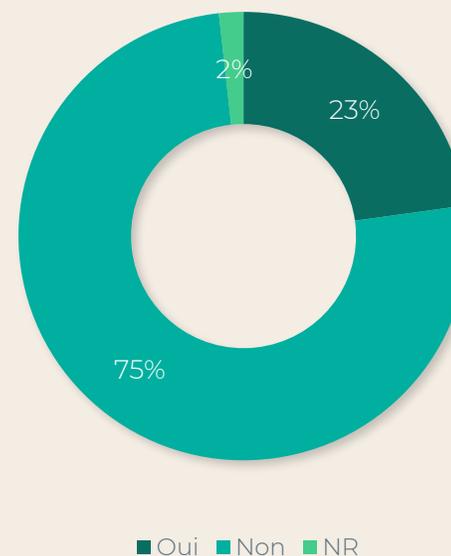
Comment sont composées les équipes data (mixité) ?

Quelle est la part de femmes dans les profils data de votre équipe ?



On observe beaucoup d'équipes peu paritaires avec moins de 10% de femmes par équipe (23%). Mais aussi des équipes plus mixtes où les femmes représentent 40% à 50% de l'équipe (21%).

Réseau mixte au sein de l'entreprise ?

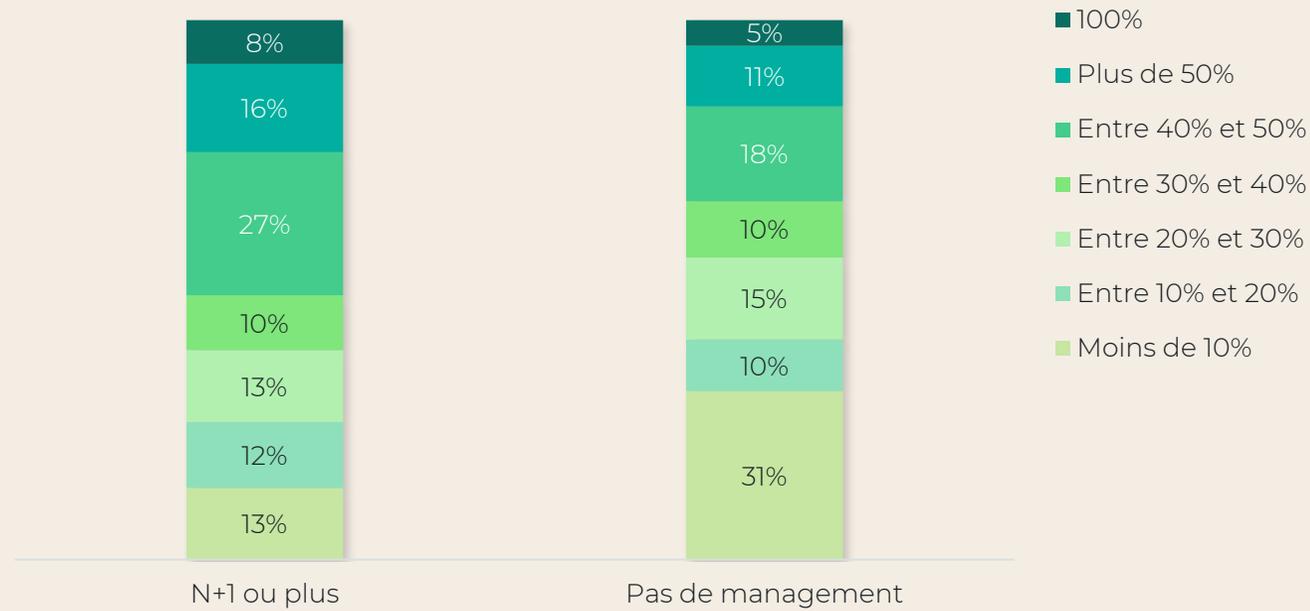


Pour 75% des répondantes, il n'existe pas de réseau mixte au sein de leur entreprise.

Comment sont composées les équipes data (mixité) ?

La proportion de femmes dans l'équipe augmente quand notre répondante est elle-même manageuse

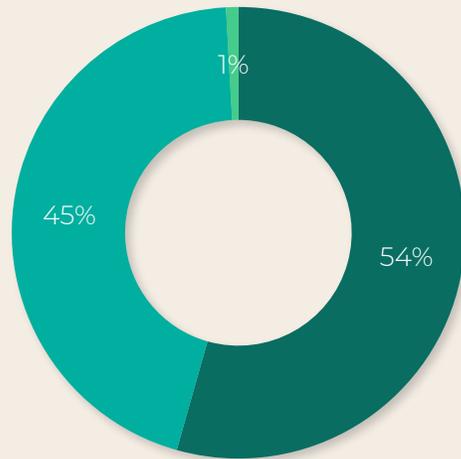
Quelle est la part de femmes dans les profils data de votre équipe ?



WOMEN IN TECH

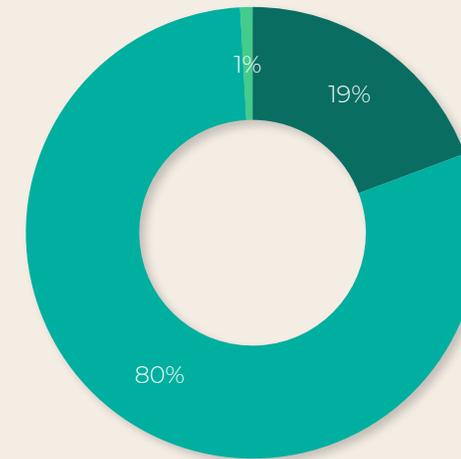
**QUEL EST LEUR RAPPORT AU
FÉMINISME ?**

Quel est leur rapport au féminisme et leur implication dans des réseaux féminins ?



■ Oui ■ Non ■ NR

Un peu plus d'1 femme sur 2 se déclare « Féministe »



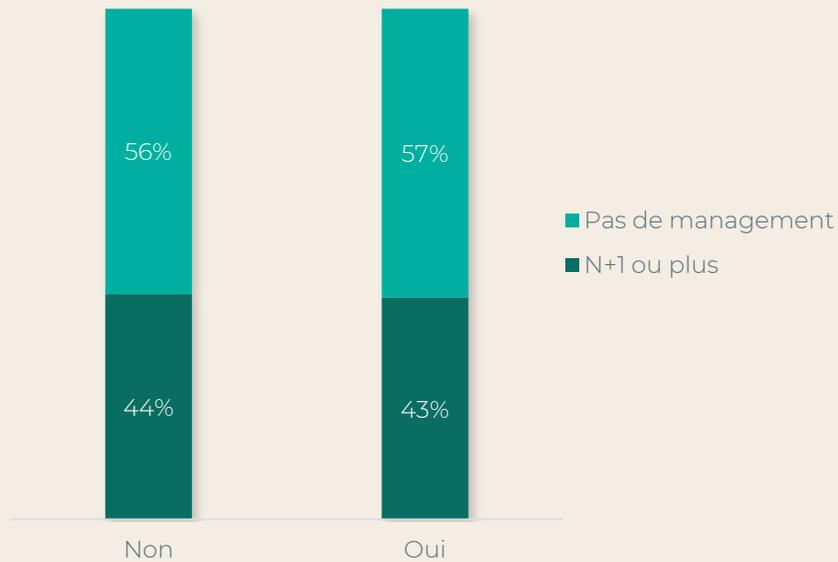
■ Oui ■ Non ■ NR

Principaux réseaux féministes représentés :

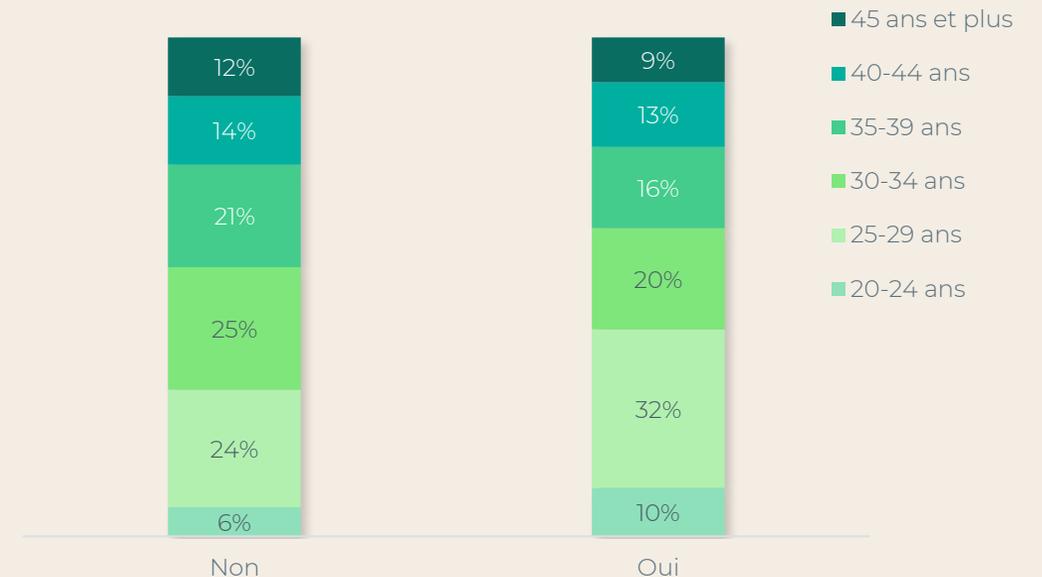
- Paris Data Ladies
- Women in Machine Learning Data Science
- International au féminin
- ...

Quel est leur rapport au féminisme et leur implication dans des réseaux féminins ?

Féministe X Management

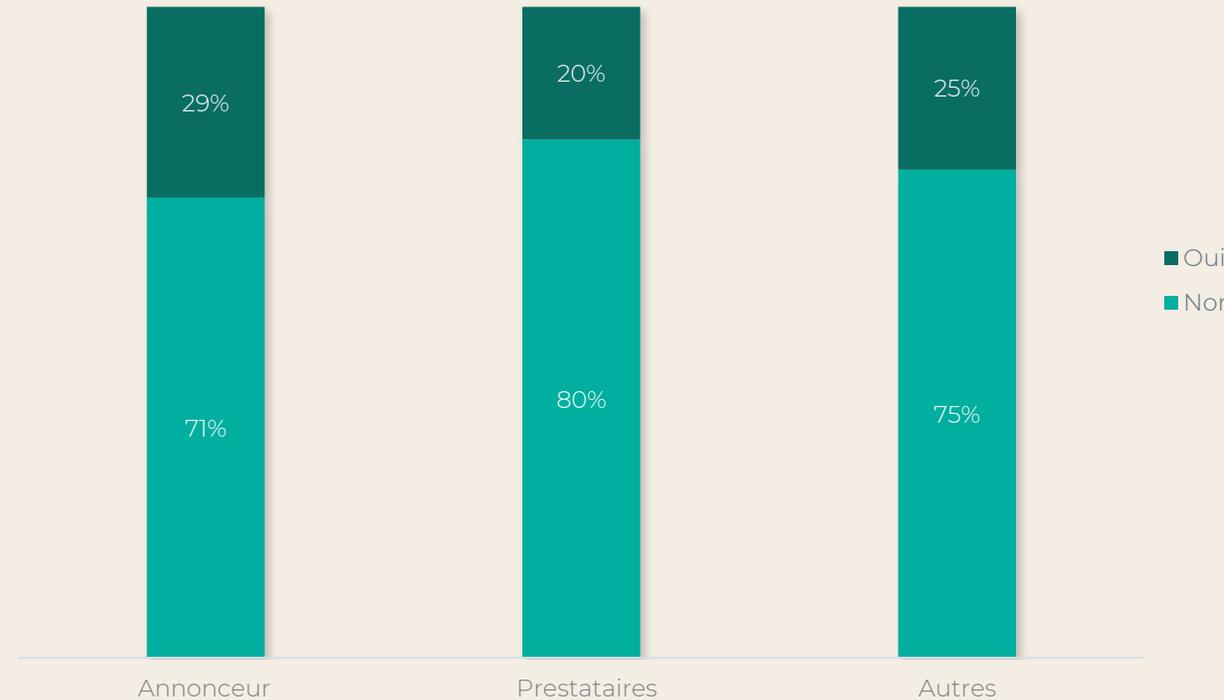


Féministe X Tranche d'âge



Quel est leur rapport au féminisme et leur implication dans des réseaux féminins ?

Réseau mixte X Annonceur/Prestataire



WOMEN IN TECH

LES QUESTIONS DE L'ÉTUDE

Les questions de l'étude

1. Quel est votre métier/fonction ?
2. Dans quel type d'entreprise travaillez-vous ?
3. Quelle est la taille de votre entreprise ?
4. Quel est le nombre de profils data dans votre équipe ?
5. Dans quelle tranche d'âge vous situez-vous ?
6. Quelle est votre formation ?
7. Avez-vous toujours exercé votre métier dans une fonction data? Si oui, depuis combien de temps ?
8. Etes-vous à... ? (Temps plein, temps partiel)
9. Etes-vous décisionnaire quant à l'évolution de votre équipe (budget, recrutement, staffing...) ?
10. Faites vous partie d'un comité de direction (arbitrage, management, ComEx, CoDir) ?
11. A quel niveau de management vous situez-vous ?
12. Quelle est la part de femmes dans les profils data de votre équipe ?
13. Vous considérez-vous comme féministe ?
14. Réseau(x) féminin(s)
15. Existe-t-il un réseau qui promeut la mixité dans votre entreprise ?
16. Souhaitez vous partager un point complémentaire autour de la thématique de "La place des Femmes dans les métiers de la Data" ? (Question ouverte)